



## S M Ě R N I C E

### E I C C P R O H L Á Š E N Í

platná od 14.3.2011

číslo C-001-B

#### OBSAH

- 1. POLITIKA SPOLEČNOSTI EXPRESS PEOPLE A.S.**
- 2. ZAMĚSTNANECKÉ POSTUPY**
- 3. NUCENÁ PRÁCE A SVOBODA POHYBU**
- 4. NÁTĹAKOVÉ DISCIPLINÁRNÍ POSTUPY**
- 5. DISKRIMINACE**
- 6. MZDY, DÁVKY DOVOLENÁ**
- 7. PRACOVNÍ DOBA**
- 8. PODMÍNKY PRACOVNÍHO POMĚRU**
- 9. SVOBODA SHROMAŽĎOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ**
- 10. SVOBODA PROJEVŮ**
- 11. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ**
- 12. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**
- 13. KORUPCE ÚPLATKÁŘSTVÍ**

#### Rozdělovník

- Vedení společnosti
- Řídící pracovníci jednotlivých oddělení
- Úložiště dokumentů

Aktuální verze tohoto dokumentu je na FTP serveru firmy.

## **1. Politika společnosti EXPRESS PEOPLE a.s.**

Ve jménu naplnění svého hesla - "Jen to nejlepší je dost dobré" - se chce EXPRESS PEOPLE řídit svými závazky v novém měnícím se světě, kde je tempo rozvoje a prosperity určováno globalizací kapitálovými účastníky. EXPRESS PEOPLE poskytuje služby etickým způsobem. Společnost EXPRESS PEOPLE dbá na to, aby byly prosazovány a dodržovány principy Všeobecné deklarace práv LIDSKÝCH úmluv. Pro EXPRESS PEOPLE je zásadní, aby se všem mužům i ženám, kteří se podílejí na výrobě, dostalo slušného a důstojného zacházení. Podporujeme naše zaměstnance v jejich dalším sebevzdělávání a děláme vše pro to, abychom neustále zlepšovali pracovní podmínky a prostředí pro naše zaměstnance. Jsme zaměstnavatelem, který přísně dodržuje zákony České republiky.

## **2. Zaměstnanecké postupy**

Nesmí se provozovat ani využívat práce dětí. Minimální věková hranice pro trvalý pracovní poměr nesmí být v žádném případě nižší, než je věková hranice stanovená pro ukončení povinné školní docházky, tj. zaměstnanci nesmí být mladší 15 let (případně 14 let, v souladu s místními právními normami výjimkou udělenou Mezinárodní organizací práce / ILO / rozvojovým zemím). Zaměstnanci mladší 18 let nesmějí vykonávat nebezpečnou práci v noci ani pracovat bez ohledu na počet odpracovaných hodin. Do výkonu práce takovéto povahy musejí být zapojeni zaměstnanci starší 18 let.

## **3. Nucená práce a svoboda pohybu**

Nesmí být uplatňována ani zneužívána nucená či povinná práce. Nucenou či povinnou prací se označuje práce či služba, jež je vyžadována od pracovníka pod hrozbou nějakého trestu, k níž se daná osoba dobrovolně neuvolila. Zaměstnanci musí mít v průběhu svého zaměstnaneckého poměru zajištěnu svobodu pohybu. Zaměstnancům nesmí být odepřen přístup k osobním dokumentům, pracovním schránkám či kompenzacím, aby mohli svůj zaměstnanecký poměr ukončit z vlastní vůle.

## **4. Nátlakové disciplinární postupy**

Fyzické tresty, výhrůžky násilím či jakékoli další formy psychického či fyzického nátlaku či zneužívání nesmějí být uplatňovány.

## **5. Diskriminace**

Diskriminace, přímá či nepřímá, v rámci přijímání do zaměstnání, dále během zaměstnání, založená na rase, barvě pleti, pohlaví, jazyku, náboženství, politickém či jiném názoru, věku, národnosti, sociálním či etnickém původu, majetku, sexuální orientaci, původu či postavení, nesmí být uplatňována. Pro ženy v zaměstnaneckém poměru nesmí být stanovena povinnost podstupovat těhotenské testy.

## **6. Mzdy, dávky dovolená**

Mají zaměstnanci nárok na řádnou mzdu přinejmenším ve výši životního minima dle ustanovení místních právních norem předpisů. Navíc jim musejí být poskytnuty veškeré příspěvky, stanovené místními právními normami a předpisy. Musí být vyplácena mzda dle právních předpisů. Výplata musí být prováděna minimálně jedenkrát měsíčně. Zaměstnanci mají právo na nemocenskou, mateřskou dovolenou, dle místních právních norem předpisů.

## **7. Pracovní doba**

EXPRESS PEOPLE je pevně přesvědčena o tom, že pro maximální počet pracovních hodin v týdnu, nemá pravidelně přesahovat 48 hodin, nejvíce pak 60 hodin týdně, včetně přesčasů dle kodexu EICC. Posloupnost pracovních dnů musí být v souladu s místními právními normami a předpisy zaměstnanci musí mít volno minimálně jeden den v týdnu.

## 8. Podmínky pracovního poměru

Zaměstnanci musí obdržet písemné potvrzení o podmínkách pracovního poměru, vyžadují-li to místní právní normy a předpisy.

## 9. Svoboda shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání

Právo zaměstnanců na členství v odborové Organizaci a na kolektivní vyjednávání. V souladu s místními právními normami a předpisy nesmí být žádným způsobem narušeno či omezeno. V případech či zemích, kde jsou práva na svobodu shromažďování, kolektivní vyjednávání, omezený zákonem, musí být uplatněna obdobná opatření, zajišťující všem zaměstnancům svobodu shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání.

## 10. Svoboda projevu

Jakákoli odvetná opatření bránící zaměstnancům v projevech nespokojenosti s pracovními podmínkami a to otevřeným loajálním způsobem, nejsou povolena. Zaměstnancům musí být umožněno uvědomit inspektory při jejich kontrolních návštěvách o sebemenším porušení těchto pravidel a to bez hrozby trestu či odplaty. Musí být jasně stanoveny postupy pro podávání stížností, které poskytují zaměstnancům efektivní prostředek k vyvolání disciplinárního řízení, uvaleného na zaměstnance. Rozhodnutí pramenící z uplatnění těchto postupů, jsou závazná.

## 11. Bezpečnost a ochrana zdraví

V souladu s místními právními normami a předpisy musí být zajištěno bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Dbáme na vysokou úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vytváříme podmínky pro zdravé a bezpečné prostředí.

Tento náš závazek realizujeme těmito kroky:

- Zavedení, udržování a neustále zlepšování systému manažerstva Bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci za účasti všech zaměstnanců.
- Uplatňování požadavků protiúrazové prevence vyhledáváním nebezpečností a ohrožení, řízením rizik prostřednictvím systému manažerstva BOZP.
- Identifikování, analyzování a posuzování rizika související s pracovní činností, vytváření bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek, rozvíjení odborní přípravy a zvyšování povědomí zaměstnanců a manažmentu.
- Zainteresování všech zaměstnanců, stanovení jejich odpovědnosti za stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Dodržování principů neustálého zlepšování v oblasti BOZP.

## 12. Životní prostředí

Společnost Express Peple, a.s. se zavazuje dodržovat místní právní normy a předpisy týkající se ochrany životního prostředí a dále:

- Snižování Množství odpadu, energie emisí do vzduchu, půdy i vodních toků.
- Zacházení s chemikáliemi způsobem, šetrným k životnímu prostředí.
- Zacházení, skladování likvidaci nebezpečného odpadu způsobem, šetrným k životnímu prostředí.
- Přispívání k opakovanému používání recyklaci materiálů a výrobků.

## 13. Korupce úplatkářství

Není povoleno nabízet, slibovat, dávat, přijímat, tolerovat, či vědomě vyžadovat nebo profitovat z úplatků.

Zavazujeme se k zdokonalování pracovních podmínek našich zaměstnanců, plněním a trvalým zlepšováním všech bodů této politiky.